



Extremadura 2050

de espectadoras
a protagonistas

emprededorex
EDITORIAL





**entrenando
nuevas habilidades
para nuevas realidades**

CAPÍTULO VIII.

El mundo del trabajo. Preparando a la región para los desafíos del trabajo y el empleo.

VIII.1. UN HORIZONTE DEL TRABAJO Y EL EMPLEO PARA EXTREMADURA.

Si no somos capaces de predecir la evolución de la economía en los próximos 10 meses, difícilmente vamos a adivinar los empleos y profesiones en el año 2050. Lo que sí podemos es trabajar sobre las tendencias y escenarios de futuro que hemos abordado en capítulos anteriores.

Buena parte de nuestros trabajos se verán sustituidos por robots, impactando primero en aquellos que precisan actividades físicas y después en los que requieren de funciones superiores (inteligencia), abriéndose paso de manera inexorable la inteligencia artificial a medida que nos acerquemos a la singularidad tecnológica (momento en el que la inteligencia artificial supere a la humana), fecha que científicos y prestigiosas instituciones sitúan en un horizonte corto entre 20 y 30 años.

La convergencia tecnológica de la nanotecnología, biotecnología, infotecnología, cognotecnología (NBIC) nos va a traer aspectos como el alargamiento de la vida humana (algunos prestigiosos científicos hablan incluso de la inmortalidad), la telepatía como forma de comunicación, la hibridación ser humano/máquina...

VIII.2. UN ESFUERZO PARA TRABAJAR LAS NUEVAS COMPETENCIAS DE LOS TRABAJADORES QUE CONSTITUIRÁN LA BASE DE SUS DESPEÑOS EN 2050.

El trabajo dejará de ser tal y como ha sido a lo largo de la historia, el ser humano al liberarse de las tareas mecánicas y físicas, quedará disponible

para el desarrollo de funciones superiores relacionadas con la creatividad y la innovación.

En paralelo, asistiremos a una transformación radical del mundo de la educación en torno a la adquisición de nuevas habilidades y competencias.

Pese a todo, no podemos prever el futuro de los empleos y las profesiones, aunque sí nos corresponde analizar sus tendencias, lo que es seguro es que la mayor parte desaparecerán a medida que surgen otras nuevas.

Las competencias centrales serán las genéricas frente a las técnicas o profesionales: capacidad de escucha, de hacer promesas y peticiones valiosas (ofertas), declaraciones significativas, abrir nuevos futuros desde la visión y proposición de nuevos mundos, gestión emocional, desarrollo de sensibilidad y compromiso con el mundo, impecabilidad, planeación flexible, trabajo en equipo, liderazgo... (sistema de competencias del MODELO 6-9).

Asistiremos a profundos cambios en el marco de ordenación del trabajo y su regulación legal, formas de remuneración, relaciones laborales, transformación de los roles tradicionales empleador/empleado... Una tendencia general que seguirá creciendo será la disminución de los empleadores y la invención del propio empleo por parte de los trabajadores, que dotados de las competencias referidas, serán inventores y constructores de ofertas desde Extremadura para el mundo (*knowmads*).

VIII.3. NUEVOS PERFILES PROFESIONALES DEL MUNDO DEL TRABAJO QUE VIENE. SU REPERCUSIÓN EN EXTREMADURA.

En los próximos años vamos a asistir al desarrollo de nuevos trabajos para hacer frente a los enormes desafíos que enfrentan nuestros mundos. Perfiles que se desarrollarán en diferentes sectores y actividades.

Sobre la base de las competencias genéricas que se abordan desde el MODELO 6-9, se desarrollarán nuevas habilidades desde la flexibilidad y el cambio permanente.

Todos los perfiles que describimos tendrán su espacio de trabajo en los gobiernos, administración, educación, empresas, y organizaciones:

- Personas embajadoras de mundos: personas con una visión panorámica de la expansión del cambio que trabajen la apertura mental y el entrenamiento de nuevas posibilidades para personas y organizaciones.

de espectadoras a protagonistas

- Personas exploradoras y expedicionarias del cambio: recreadoras de escenarios de futuro y anticipadores y creadoras de tendencias.
- Personas provocadoras del cambio: generadoras y articuladoras de nuevas ofertas.
- Guías del cambio: personas que ayudarán a reinventarse y acompañarán a otras en el rediseño de sus profesiones e identidades.
- Agentes locales: Personas facilitadoras para conectar las actividades locales con el contexto global.
- Analistas del cambio: personas observadoras de quiebres e inflexiones en todos los dominios (consumo, relaciones, tecnologías...) para anticiparse y sacar ventaja de los mismos.
- Personas colonizadoras del cambio: optimizadoras que generan aplicaciones rápidas del cambio de mundos, diseñando bienes y servicios a partir de las disrupciones.
- Personas dismanteladoras de espacios físicos: el cambio impone el dismantelamiento de infraestructuras y modelos de producción obsoletos desde la óptica de la economía circular.
- Diseñadoras de sistemas de economía circular: en todas las facetas de la vida y la producción humana.
- Personas dismanteladoras de pensamiento viejo: personas que ayuden a desinstalar pensamiento, hábitos y esquemas mentales (desaprendizaje) a individuos y organizaciones.
- Personas mentoras del cambio: acompañantes en el proceso de transformación personal al nuevo paradigma.
- Dismanteladoras del sistema educativo: personas especialistas en el rediseño global de la educación desde un cambio paradigmático radical (rediseñadores del currículo, tecnologías, profesionales, contenidos...).
- Especialistas en Ingeniería social: personas especialistas en el diseño de arquitecturas sociales y plataformas para desarrollar equipos, redes, alianzas, espacios de colaboración globales, nuevas empresas, nuevas organizaciones, etc.
- Personas gestoras del conocimiento: analizan las necesidades y déficits del conocimiento en los sistemas y proporcionan "conocimiento a la carta", transforman los datos e información en conocimiento.

- Personas reguladoras del cambio: nuestros sistemas legales y normativos saltarán por los aires y precisarán de personas capaces de trabajar con gobiernos y organizaciones para crear regulaciones que hagan posible que el desarrollo científico y tecnológico se proyecte al progreso global.
- Filósofos y filósofas: capaces de proyectar nuevos paradigmas, formular nuevas preguntas, dotar de sentido a la existencia...

VIII.4. NUEVOS TRABAJOS Y PROFESIONES. UNA PERSPECTIVA GLOBAL PARA SU PROYECCIÓN REGIONAL.

A continuación vamos a analizar los principales sectores para el crecimiento del trabajo y actividad humana:

Transportes y comunicaciones, asistiremos a una revolución del transporte, tanto físico (medios de transporte, redes, infraestructuras, fuentes de energía...), como virtuales (conectividad total, Internet de las cosas, telepatía...).

- Fabricantes de vehículos y naves no tripuladas (automóviles, aviones, drones...).
- Especialistas en desarrollo de transportes con energías limpias.
- Ingenieros e ingenieras de tráfico.
- Personas diseñadoras de software para sistemas de transporte y desplazamiento global.
- Especialistas en logística del reparto con vehículos no tripulados y drones.
- Personas expertas en el diseño y el desarrollo de soluciones en comunicación telepática.

Aprovisionamiento, gestión y conservación del agua, como recurso crítico.

- Cosechadores y cosechadoras de agua atmosférica.
- Especialista en depuración y descontaminación de aguas.
- Personas gestoras del uso sostenible del agua.
- Desarrolladoras de tecnologías sostenibles para la desalinización.

Economía circular en todos los ámbitos de la vida y la actividad humana.

- Especialistas en Ingeniería de conversión de residuos en materia prima.
- Equipos técnicos para el desarrollo de sistemas de energía limpia.

de espectadoras a protagonistas

- Desmanteladores y desmanteladoras de sistemas obsoletos y rehabilitación de espacios.
- Especialistas en Ingeniería de resiliencia.

Biotecnología. Diseño y rediseño de la vida en todos sus órdenes.

- Ingenieros e ingerieras genetistas (humanos, animales, vegetales).
- Especialistas en Impresión 3D (industria y fabricación personalizada) de todo tipo de objetos (biológicos y no biológicos).
- Especialistas en la fabricación de impresoras de todo tipo de objetos y materiales (metales, madera, plástico...).
- Especialistas en la impresión de órganos humanos.
- Especialistas en la impresión de comestibles y platos preparados.
- Especialistas en la impresión y fabricación de edificios y otras construcciones.

Los datos como materia prima, *big data*, gestión del conocimiento desde los datos y la información para crear valor.

- Personas recolectoras de datos.
- Especialistas en gestión de datos.
- Especialistas en gestión de servidores de datos para la toma de decisiones.

Desarrollo de las energías limpias, almacenamiento y distribución.

- Desarrolladores y desarrolladoras de nuevos sistemas y tecnologías.
- Especialistas en instalación y mantenimiento de sistemas.

Medicina, salud, biología.

- Genetistas.
- Diseño genético de seres humanos, animales y plantas.
- Diseño de nuevos alimentos.
- Producción de carne en laboratorio.
- Nanorobots para tratamiento de enfermedades.
- Fabricantes de prótesis.
- Fabricantes de órganos humanos.

Educación. En este campo hay un gran trabajo atrasado por hacer, tras los desmanteladores de sistemas educativos será necesario el concurso de muchos especialistas.

- Personas desmanteladoras de universidades, escuelas y centros educativos.
- especialistas en el diseño de nuevos sistemas e instituciones educativas.
- Diseñadores y diseñadoras de nuevos planes de estudios y carreras.
- Especialistas en el desarrollado de herramientas, tecnologías y contenidos.
- Guías para el aprendizaje, embajadores de mundos, entrenadores y mentores.

Servicios sociales y tercera edad, hasta que resolvamos el problema del envejecimiento mediante la reprogramación celular y otras técnicas.

- Profesionales gerontólogos y de servicios especializados para personas mayores.
- Especialistas en envejecimiento.
- Especialistas en revertir el envejecimiento.
- Especialistas en servicios de ocio.

Desmanteladores y desmanteladoras de industrias, sistemas y organizaciones. El salto exponencial que estamos produciendo como civilización es tan grande que tendremos que desmantelarlas y construir otras nuevas.

- Especialista en el desmantelamiento de la industria fósil de la Revolución Industrial.
- Especialista en el desmantelamiento de los servicios públicos de empleo.
- Especialista en el desmantelamiento de los servicios de salud.
- Especialista en el desmantelamiento de sistemas productivos ineficientes.
- Especialista en el desmantelamiento de viejas instituciones y agencias de gobierno.

Toda esta relación no es nada más que un botón de muestra de la transformación profunda del trabajo a la que estamos asistiendo y vamos a ver en los próximos años.

