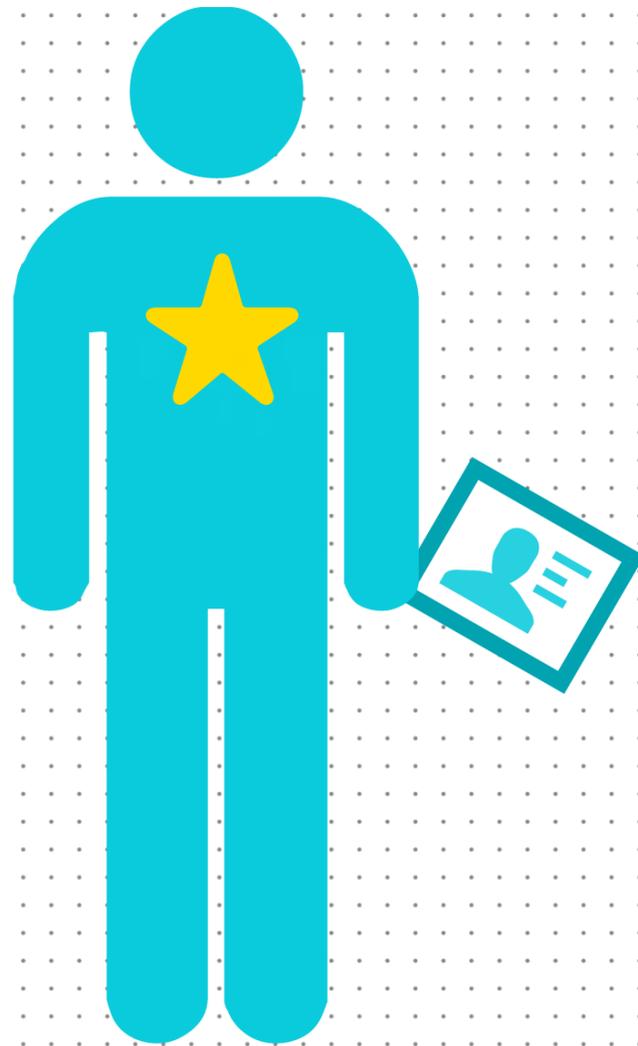




**DLIDEM**  
PROGRAMA



TUS  
**RASGOS**  
DE LIDERAZGO

**HERRAMIENTAS**  
DE PREPARACIÓN AL ENTRENAMIENTO  
EN LIDERAZGO

[EMPRENDEDOREX.COM](http://EMPRENDEDOREX.COM)



## CONOCE Y DETERMINA TUS RASGOS DE LIDERAZGO.

Conoce los rasgos del liderazgo y señala los rasgos del liderazgo que ya posees o dominas.

Para hacerte la comprensión más fácil hemos establecido 11 ámbitos o dominios donde opera el liderazgo para hacerlos coincidir con las diferentes materias en las que se estructura el programa DLidem: ubicación, autodominio, innovación, planeación, inteligencia emocional, creación de organizaciones, lenguaje, clientes y prototipos, éxito y realización, principios y hábitos, crecimiento y reproducción.

En cada ámbito hemos establecido una serie de rasgos que son propios del liderazgo en ese ámbito concreto. Podrás comprobar que existen rasgos que están presentes en varios ámbitos aunque todos ellos tienen características diferenciales dependiendo del ámbito en el que los apliquemos.

El ejercicio que vas a realizar consiste en que identifiques los diferentes rasgos del liderazgo de una lista amplia, marcando la casilla correspondiente a los rasgos que posees. Te ayudará en primer lugar a que tengas una panorámica completa de la dimensión del liderazgo, y en segundo lugar a que identifiques los rasgos que ya posees y los que necesitas adquirir para aprender y crecer como líder.

Si de algún concepto no conoces el significado puedes recurrir al glosario de términos en primera instancia, o simplemente consultar su significado en un diccionario, teniendo en cuenta las acepciones del término en el contexto y claves del liderazgo.

## I. RASGOS DEL LIDERAZGO ASOCIADOS A LA INTERPRETACIÓN Y UBICACIÓN EN EL MUNDO.

LOS LÍDERES CREAN SUS PROPIOS MAPAS PARA MOVERSE EN EL MUNDO.

Formularse preguntas trascendentes.

Hacer cosas nuevas.

Aceptar el cambio.

Adaptarse al cambiocambiar.

Inventar.

Poner en práctica las ideas.

Cambiar de residencia.

Influir en el mundo.

Satisfacción personal.

Influir en el futuro.

Relacionarse.

Arriesgar.

Apertura.

Ambición.

Crear oportunidades.

Reglas propias.

Aceptar la incertidumbre.

Ver oportunidades.

Estar alerta a los cambios.

Cambiar de punto de vista.

Cambiar de actividad.

Asumir retos.

Trascender.

Solucionar problemas.

Crear un legado.

Pensar en grande.

Ser activista, rebeldía.

Crear satisfacción en el mundo.

Flexibilidad.

Actualización.

Viajar.

Reinventar el trabajo.

Habilidades sociales.

Sentido práctico.

Tolerar el error.

Tomar decisiones.

Constancia.

Protagonismo.

Compartir.

Hacer una diferencia.

Decisión en la vida.

Crear marca.

Vender marca.

Seducción.

Confianza.

Autocontrol.

Tender a la felicidad.

Hacer con sentido.

Enfoque.

Imaginación.

Proyección.

Buscar información.

Enamoramiento.

Emoción.

Dar participación.

Prometer, cumplir.

Empatía.

Atraer personas.

Escuchar.

Crear relaciones.

Mantener las relaciones.

Comunicación.

Planificación.

Sacrificio.

Crear conocimiento.  
Crear experiencias.  
Inventar reglas.  
Independencia.  
Inventar mi trabajo.  
Tolerar la incertidumbre.  
Tolerar el cambio.  
Asumir riesgos.

Compromiso con problemas globales.  
Visualización del todo.  
Aprender a emprender.  
Desarrollar iniciativas.  
Hacer ofertas.  
Escuchar lo que hace falta.  
Actitud emprendedora.

## 2. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS AL AUTOLIDERAZGO, AUTO-DOMINIO PERSONAL Y APERTURA AL CAMBIO.

LOS LÍDERES SE GOBIERNAN A SÍ MISMOS.

Autoinfluencia.  
Asumir compromisos.  
Decir no.  
Abandonar lo que no tengo control.  
Crear confianza.  
Crear ambición.  
Perseguir un sueño.  
Crear autosatisfacción.  
Motivar.  
Automotivar.  
Crear un plan de vida.  
Independencia.  
Actitud para cambiar.  
Recursividad.  
Optimismo.  
Autoconfianza.  
Espíritu de aventura.  
Empuje.

Decisión personal.,  
Voluntad.  
Adaptabilidad.  
Tolerancia a la ambigüedad.  
Abandonar zona de confort.  
Hábitos proactivos.  
Abandonar la rutina.  
Control.  
Autocontrol.  
Atrevimiento.  
Osadía.  
Valentía.  
Abandonar las excusas.  
Cumplir compromisos.  
Tomar de decisiones.,  
Priorizar el futuro.  
Enfocar el futuro.  
Proyectar el futuro.

Visión positiva.

Responsabilidad.

Hacerme cargo de mi vida.

Autodisciplina.

Identidad personal.

Neutralizar pensamientos limitantes.

Finalizar las tareas.

Diligencia.

Actuar.

Vencer la procrastinación.

Perfeccionismo.

Fortaleza emocional.

Capacidad analítica.

Enfoque.

Mantener el rumbo, sentido y criterio,  
ver en perspectiva.

### 3. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS AL DESCUBRIMIENTO DE UN SUEÑO, INNOVACIÓN Y CREACIÓN DE IDEAS.

LOS LÍDERES DESCUBREN, INNOVAN Y CREAN.

Innovar.

Producir ideas.

Aportar ideas.

Romper reglas.

Enfoque disruptivo.

Crear nuevos enfoques.

Aceptar las críticas.

Redefinir problemas.

Sobreponerse a los errores.

Pensar en común.

Crear ambientes.

Documentarse.

Viajar.

Buscar nuevas ideas.

Explorar nuevas ideas.

Cambiar la perspectiva.

Pensamiento lateral.

Derribar barreras.

Superar prejuicios.

Impulsar la acción.

Pensar en común.

Concretar un sueño.

Sentir pasión.

Trabajar la vocación.

Cultivar el talento.

Crear un proyecto vital.

Descubrir el sueño de otros.

Controlar las circunstancias.

Seguridad.

Dominio del tema.

Probar.

Experimentar.

Enfoque.	Llevar a cabo proyectos.
Bloquear el miedo.	Producir cambios con las ideas.
Dedicación.	Investigar anomalías.
Trabajar en mi sueño.	Percibir oportunidades en los problemas.
Voluntariado.	Crear ambición.
Autoconfianza.	Perfeccionar las ideas.
Crear asociaciones.	Implicación en los problemas.
Tener ideas.	Buscar soluciones.
Hacer con las ideas.	Definir y precisar una idea.
Diseñar proyectos.	

## 4. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LA CREACIÓN DE LA VISIÓN/MISIÓN Y PLAN ESTRATÉGICO.

LOS LÍDERES VISUALIZAN Y PLANEAN.

Definir mi futuro.	Crear imágenes de futuro.
Diseñar futuros.	Recrear realidades.
Recrear futuros.	Transmitir imágenes.
Construir futuros.	Crear visiones.
Hacerme responsable.	Emocionar.
Ponerme al frente.	Imaginar mi proyecto.
Crear nuevas posibilidades.	Visión del logro.
Ser actor.	Proyección.
Influir y cambiar.	Conexión al logro.
Apertura a la acción.	Modificar.
Protagonizar mi vida.	Transformar.
Crear un paradigma.	Orientación al logro.
Cambiar de paradigma.	Tener fe.
Reinventarme.	Inspirarse.

Inspirar.	Crear una misión.
Priorizar en los demás.	Concretar una misión.
Motivarse.	Dar participación.
Motivar.	Repartir protagonismo.
Definir la misión.	Crear una causa.
Crear expectativas.	Planificar.
Visión compartida.	Crear objetivos.
Declarar la visión.	Planificar objetivos.
Poner visión en acción,.	Alcanzar objetivos.
Establecer principios.	Definir recursos.
Respetar los principios.	Asignar recursos.
Respetar los valores.	Evaluar avances.
Tomar decisiones.	Definir actuaciones.
Crear identidad.	Concretar esfuerzos.
Crear un slogan.	

## 5. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS AL DOMINIO EMOCIONAL.

LOS LÍDERES DESARROLLAN FORTALEZA EMOCIONAL.

Reconocer estados de ánimo.	Persuasión.
Controlar emociones.	Negociación.
Regular estados de ánimo.	Resolver conflictos.
Modificar estados de ánimo.	Crear cooperación.
Automotivación.	Carácter extrovertido.
Motivar a otros.	Compromiso.
Autocomprensión.	Aceptar responsabilidades.
Comprender a otros.	Satisfacción personal.
Autoconocimiento.	Sociabilidad.
Conocimiento del grupo.	Persistencia.

Observar mis sentimientos.	Manejar los juicios.
Comprender mis sentimientos.	Influenciar autodiálogo.
Fijar metas.	Independencia emocional.
Controlar mis pensamientos.	Trabajo emocional.
Mantener la compostura.	Ambición.
Empatía.	Pensar en grande.
Manejar relaciones,.	Serenidad.
Mantener relaciones.	Asombro.
Popularidad.	Resolución.
Manejo expresión verbal.	Control de la resignación.
Meditar.	Control de la desesperanza.
Reflexionar.	Control de la la desconfianza.
Crear ambiente emocional.	Control del resentimiento.
Sensibilidad al cambio emocional.	Control de la confusión.
Crear positividad.	Control del agobio.
Minimizar la negatividad.	Control de la arrogancia.
Empuje emocional.	

## 6. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LA CREACIÓN DE ORGANIZACIONES, EQUIPOS Y REDES. AL DOMINIO EMOCIONAL.

LOS LÍDERES CREAN Y DESARROLLAN COMUNIDADES DE PERSONAS.

Trabajar en organización.	Co-inventar.
Crear una organización.	Co-gestionar.
Cuidar una organización.	Co-responsabilizarse.
Propiciar participación.	Crear confianza.
Crear relaciones.	Descubrir necesidades.
Gestionar relaciones.	Descubrir anomalías.
Crear identidades.	Cooperación democrática.
Co-crear.	Espíritu de superación.

Crecimiento.

Respeto a la diferencia.

Capacidad de convocatoria.

Sumar adhesiones.

Seleccionar personas.

Reclutar personas.

Estrategia de equipo.

Delegar.

Repartir responsabilidades.

Involucrar e implicar.

Comunicación.

Fomentar la cooperación.

Tolerancia al error.

Reconocer los éxitos.

Felicitar.

Celebrar.

Premiar.

Trabajar en equipo.

Crear un equipo.

Generar confianza.

Crear valor.

Facilidad de relación.

Creatividad.

Imaginación.

Especialista en el tema.

Juzgar con precisión.

Salvar obstáculos.

Implementar.

Finalizar trabajos.

Cohesionar.

Investigar recursos.

Clarificar objetivos.

Respetar las diferencias.

Destacar las fortalezas.

Trabajar la autoestima.

Respetar las confidencias.

Ser consecuente.

Armonizar expectativas.

Sinergizar.

Realizar a las personas.

Profesionalismo.

Respeto.

Sentido de pertenencia.

Poner en valor.

Anteponer el nosotros al yo.

Anteponer el logro colectivo.

Actitud abierta.

Complementariedad.

Adaptación.

Consenso.

Alcanzar acuerdos.

Resolver conflictos.

Actitud de equipo.

## 7. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LA ORGANIZACIÓN Y EL LENGUAJE.

LOS LÍDERES CREAN ACCIÓN CON EL LENGUAJE.

Prioridad del lenguaje.	Conversaciones de posibilidades.
Hablar.	Conversaciones para la acción.
Expresarse correctamente.	Inventar el futuro.
Escuchar activamente.	Construir futuros.
Declarar.	Neutralizar la resignación.
Coordinar acciones.	Emprender acciones.
Crear conversaciones.	Descubrir anomalías.
Pedir.	Visualizar lo que el otro nos dice.
Afirmar.	Interpretar al otro.
Hacer juicios prudentes.	Salvar la reputación del otro.
Hacer promesas.	Comprender al otro.
Cumplir promesas.	Articular nuevas interpretaciones.
Inventar posibilidades.	Sensibilidad a los problemas.
Inventar opciones.	Observar a los otros.
Ejercer influencia.	Analizar a los otros.
Magnetismo.	Expresión no verbal.
Generar expectativas.	Escuchar sin interrumpir.
Crear redes.	Pensar en los demás.
Descubrir fortalezas.	Priorizar en los demás.
Organizar tareas.	Entender a los demás.
Asignar responsabilidades.	Hacerme entender.
Pedir responsabilidades.	Solicitar información.
Generar compromisos.	Parafrasear.
Conexión emocional.	Reforzar con palabras.
Gestionar conflictos.	Resumir la conversación.

No criticar a la persona.  
Desenquistar problemas.  
No rememorar rencillas.  
Ubicarse en presente y futuro.  
Concretar el mensaje.  
Ser breve.  
No generalizar.  
No exagerar.  
Sintonizar la comunicación.  
Ver las oportunidades.  
Descubrir necesidades.  
Preparar una oferta.  
Verbalizar una oferta.  
Realizar una oferta.  
Aportar valor.  
Experiencia como oferente.  
Crear narrativas.  
Crear mensajes con significado.  
Crear discursos.  
Pronunciar discursos.  
Hablar en público.  
Conversar de las ofertas.

Movilizar con el discurso.  
Comunicar eficazmente.  
Emocionar al público.  
Seducir al público.  
Crear identidad.  
Crear estilo.  
Memorizar y repetir un discurso.  
Crear ambientes de acción,  
Conectar con la tradición.  
Conectar con el logro.  
Conectar con el futuro.  
Involucrar a las personas.  
Armonizar sensibilidades.  
Descubrir principios y valores.  
Cohesionar y focalizar.  
Establecer la visión de lo posible.  
Establecer valor y desperdicio.  
Definir los seguidores.  
Ordenar las ideas.  
Conocer los intereses de la audiencia.  
Crear mensajes memorables.

## 8. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS LOS CLIENTES, PROTOTIPOS, REALIZACIÓN DEL TRABAJO Y COORDINACIÓN.

LOS LÍDERES TRABAJAN CON EXCELENCIA PARA CREAR SATISFACCIÓN.

Ver las personas como clientes.	Coordinar trabajos.
Identificar los clientes.	Realizar correctamente el trabajo.
Escuchar clientes.	Dominar ciclo de trabajo.
Hacer ofertas.	Declarar una acción.
Hacer ofertas originales.	Hacer pedidos.
Hacer clientes.	Hacer promesas.
Trabajar con clientes.	Cumplir.
Crear satisfacción en clientes.	Descubrir errores.
Seducir clientes.	Realizar tareas.
Crear autenticidad.	Priorizar.
Crear reputación.	Preparar una oferta.
Guiar.	Negociar una oferta.
Realizar a las personas.	Establecer estándares.
Crear seguidores.	Cerrar acuerdos.
Trabajar con proveedores.	Renegociar pedidos.
Atraer financiadores.	Corregir errores.
Atraer prescriptores.	Entregar pedidos.
Trabajar con la competencia.	Comprobar pedidos.
Crear alianzas.	Evaluar.
Fidelizar.	Aceptar pedidos.
Asumir la crítica.	Declinar pedidos.
Crear un prototipo.	Atraer adhesiones.
Presentar en público.	Impecabilidad.
Transmitir.	Crear un estilo.
Emocionar.	Eliminar excusas.
Poner acción.	

## 9. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LA CONSECUCCIÓN DEL ÉXITO.

LOS LÍDERES CONDUCEN AL ÉXITO A SUS SEGUIDORES.

- Concebir un deseo.
- Fijar un deseo.
- Enfoque en un deseo.
- Definir un propósito.
- Autosugestión.
- Hacer un plan.
- Poner en acción el plan.
- Fe.
- Persistencia.
- Perseverancia.
- Empuje.
- Decisión.
- Crear acción.
- Vencer el miedo.
- Poner fecha.
- Compartir deseos.
- Pensar con otros.
- Crear grupos pensando.
- Conectar pensamientos.
- Conectar mentes.
- Autoprogramar pensamiento.
- Eliminar pensamientos tóxicos.
- Seleccionar relaciones.
- Crear ambiente colaborativo.
- Confidencialidad.
- Coordinar equipos de pensadores.
- Interés sincero.
- Sentido del humor.
- Recordar nombre de las personas.
- Referir a personas por su nombre.
- Centrar la atención en el otro.
- Hacer que los demás se sientan importantes.
- Apreciar a las personas.
- Elogiar sinceramente.
- Hablar de mis errores.
- Elogiar los progresos.
- Estimular a los demás.
- Plan de mejora permanente.
- Servir.
- Encajar las críticas.
- Preparación concienzuda.
- Identificar mi fortaleza.
- Identificar fortaleza de otros.
- Delegar.
- Saber cerrar la boca.
- Lealtad.
- Honestidad.
- Humildad.
- Trascendencia.

Excelencia.	Solucionar problemas.
Agregar valor.	Crear ímpetu.
Buen trato.	Ser tenaz.
Romper zona de confort.	Mantener la concentración.
Visualizar los avances.	Crear estímulos.
Medir y evaluar.	Claridad en los mensajes.
Orientación.	Hacer crecer al equipo.
Pensar en grande.	Asumir los errores.
Crear mi forma de vida.	Recurrir a los consejos.
Aprender permanentemente.	Dar seguridad a los demás.
Identificar prioridades.	Comunicar mis expectativas.
Enfoque en las prioridades.	Comportamiento responsable.
Cuidar el estado físico.	Recompensar esfuerzos.
Tolerar el fracaso.	Abordar los problemas.
Manejar los tiempos.	

## 10. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LOS PRINCIPIOS Y EL DESARROLLO DE HÁBITOS.

LOS LÍDERES CONSTRUYEN HÁBITOS Y SE GUÍAN POR PRINCIPIOS.

Construir un legado.	Mesura.
Trabajar en el legado.	Equidad.
Establecer principios.	Justicia.
Establecer valores.	Paciencia.
Trabajar el carácter.	Esfuerzo.
Trabajar la identidad.	Simplicidad.
Actuar con ética.	Dignidad humana.
Integridad.	Modestia.
Humildad.	Calidad humana.
Fidelidad.	Excelencia.

- Eliminar la manipulación.
- Evitar el logro inmediato.
- Superación de la superficialidad.
- Beneficio común.
- Contemplar otros puntos de vista.
- Visión propia.
- Desarrollar visión paradigmática.
- Visión disruptiva.
- Romper con la inercia.
- Establecer prioridades.
- Convicción.
- Voluntad.
- Movilización.
- Independencia.
- Interdependencia.
- Crear sinergias con otros.
- Elegir.
- Proactividad.
- Premiar el atrevimiento.
- Premiar la iniciativa.
- Aceptar el error públicamente.
- Reconocer públicamente.
- Tomar el control.
- Renunciar a lo que no tengo control.
- Empezar con un fin en mente.
- Poner un fin en la mente de los demás.
- Alineación con la visión/misión.
- Alinear a los demás con la visión/misión,
- Perspectiva mental.
- Evaluar lo realizado.
- Imaginar nuevos cursos de acción.
- Reconocer los avances.
- Poner primero lo primero.
- Discernir lo importante de lo urgente.
- Gestionar el tiempo.
- Velar para que todos ganen.
- Negociar beneficio mutuo.
- Visión de abundancia.
- Valor compartido.
- Comprender.
- Ser comprendido.
- Escucha empática.
- Interinfluencia.
- Renovación permanente.
- Cuidar estado físico.
- Cuidar las emociones.
- Cuidar las relaciones.
- Crecimiento personal.
- Manejar expectativas.
- Operar con la ambigüedad.
- Respeto a las personas.
- Lealtad al ausente.
- Evitar los juicios negativos.
- Pedir disculpas.
- Ofrecer una compensación cuando incumpla.

## II. RASGOS DEL LIDERADO ASOCIADOS A LAS LEYES Y EL CRECIMIENTO CONTINUO.

LOS LÍDERES CRECEN Y REPRODUCEN LÍDERES.

Capacidad de dirección.	Capacidad demostrada.
Talento personal.	Confianza de mis seguidores.
Influenciar líderes.	Cumplimiento de compromisos.
Ser escuchado.	Interpretar las situaciones.
Ser imitado.	Evaluar intangibles.
Respeto de otras personas.	Analizar tendencias.
Posición en mi organización.	Valentía en tomar decisiones.
Maduración como líder.	Atraer a otras personas.
Crecimiento permanente como líder.	Magnetismo personal.
Avances como líder.	Conexión con seguidores.
Trazar planes.	Sintonía con seguidores.
Enfrentamiento a imprevistos.	Trabajar con círculo íntimo de personas.
Corregir el rumbo.	Valía del círculo íntimo.
Planear necesidades.	Influencia en círculo íntimo.
Asignar recursos.	Otorgar poder.
Aprender de los errores.	Repartir responsabilidades.
Aprendizaje continuo.	Ayudar a crecer.
Aprender a calcular.	Ayudar profesionalmente.
Carácter.	Seguridad en mi posición.
Carisma.	Confianza en las personas.
Relaciones.	Entrenar a otras personas.
Conocimientos especializados.	Enseñar a otras personas.
Intuición.	Reproducir otros líderes.
Experiencia.	Dar ejemplo.
Éxitos conseguidos.	Apoyos.

Velar por el éxito de los demás.

Ganancia de los seguidores.

Imprimir impulso a seguidores.

Energía personal.

Empuje.

Ímpetu.

Entusiasmo.

Crear un propósito.

Sacrificio.

Entrega a otras personas.

Responsabilidad personal.

Ver el momento oportuno.

Multiplicar seguidores.

Crecer geométricamente.

Atraer líderes.

Reproducir líderes.

Mantener la obra en el tiempo.

Poder:

Autoridad.

Reconocimiento.

Entrenar líderes.

Equipar líderes.

Inspirar a otros líderes.

Guiar a otras personas.

Conducir:

Trayectoria personal.

Trayectoria profesional.

Logros conseguidos

Excelencia personal.





© emprendedoresx 2013